

# 人材採用に関するトラブル防止について

～ 人材適性診断CUBICのご案内 ～

- ・面接では人当たりが良さそうな人に見えたのに、性格に難があった。
- ・せっかく採用したのにすぐに退職してしまった。
- ・そんなに厳しくしたつもりはないけれど、メンタル不調で休職してしまった。

...といったお悩みはありませんか？



そのような時には「C U B I C」のご活用をおすすめします！！

## 「C U B I C」とは??

A G P 行動科学分析研究所が過去数十年にわたり、組織活性化と人的資源の有効活用という点について研究を進め、そのノウハウを診断形式にしたものがCUBICです！採用場面の僅かな時間の面接では性格まで知ることは難しいものです。CUBICなら短い診断時間の中で被検者の向いている業務内容や潜在意識までも正確に探ることが可能であるため、人材採用に関するトラブル防止に有効です！！

「C U B I C」では以下の内容を診断できます！！

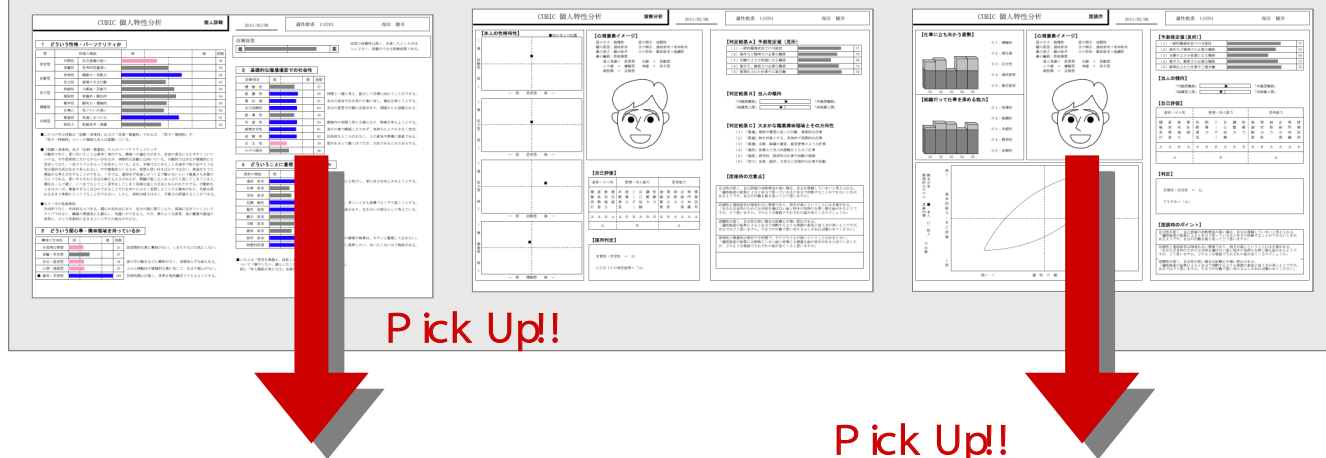


1. 性格・個性面 ～ どういう性格、パーソナリティか。気質、態度、性格など
2. 興味・価値観 ～ どういう関心事、興味領域を持っているか。生活の態度
3. 社会性 ～ 基礎的な職場での行動特性
4. 意欲・ヤル気 ～ どういうことに意欲、ヤル気を出すか。基本的欲求、社会的欲求

診断結果のサンプルは裏面をご参照下さい！！



## 診断結果サンプル



### 3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性	<div></div>	<div></div>	37
協調性	<div></div>	<div></div>	40
責任感	<div></div>	<div></div>	32
自己信頼性	<div></div>	<div></div>	44
指導性	<div></div>	<div></div>	41
共感性	<div></div>	<div></div>	40
感情安定性	<div></div>	<div></div>	53
従順性	<div></div>	<div></div>	55
自主性	<div></div>	<div></div>	36
モラリズム傾向	<div></div>	<div></div>	47

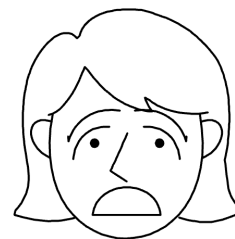
指示されたことは処理するが、つねに遠慮がちで消極的。  
意見が衝突して、対人関係で問題を起こす可能性もある。  
何でも気軽に引き受けるが、途中で投げ出すことがある。

仲間と協同で何かをするより、独自でできることを好む。

指示をまっとう動くほうだが、大任であるとおろおろする。

#### 【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性  
眉の傾き：従順性  
瞳の直径：達成欲求  
目の傾き：達成欲求＋求知欲求  
鼻の高さ：顕示欲求  
口の形状：親和欲求＋協調性  
顔の輪郭：性格類型  
逆三角顔＝思索型  
丸顔＝活動型  
エラ顔＝積極型  
角顔＝努力型  
細長顔＝自制型



- ・指標が指数として数値化されているので、複数人の比較が容易です！
- ・グラフやイラストによって感覚的にも認識しやすくなっています！
- ・特筆すべき項目はコメントが入るのでどのようなことに注意したら良いか分かりやすくなっています！

詳しい内容は  
弊事務所宛に  
お問い合わせ  
下さい！！

## 社労士 浜 事務所

特定社会保険労務士・産業カウンセラー

浜 浩子

〒331-0047

埼玉県さいたま市西区指扇 666-3

TEL・FAX 048-622-7016

携帯 090-6123-3574

Mail: sr\_hiroko@kcf.biglobe.ne.jp

URL: http://srh.blogdehp.ne.jp/

